

윤리강령

제3판





Guerbet에서는 매일 환자의 진단과 예후를 개선하기 위해 노력하고 있으며, 이는 우리의 목적의 핵심입니다.

사람들의 더 나은 삶을 위해 지속 가능한 관계를 구축하는 것은 모든 활동에서 흠잡을 데 없는 윤리적 행동을 통해서만 가능합니다.

윤리는 우리의 기업 전략의 기둥일 뿐만 아니라 지속 가능성과 신뢰성의 보증이기도 합니다.

우리는 모두 활동을 수행함에 있어 성실성, 정직성, 공정성, 투명성의 원칙을 준수하기 위해 최선을 다하고 있습니다. 윤리 강령은 우리의 선택과 행동을 안내하는 참고 문서입니다. 의심스러운 경우, 주저하지 말고 관리자나 인사부에 문의하십시오. Guerbet Ethics Alert Line 보고 플랫폼은 윤리 강령을 위반하는 관행을 보고하는 데에도 사용할 수 있습니다.

윤리는 우리 각자의 의무입니다. 매일 이 강령을 준수하기 위해 모두가 노력합니다.

David Hale
대표

Hugues Lecat
이사회 의장

이 윤리 강령은 누구를 위한 것인가?

- 모두. Guerbet의 모든 직원. Guerbet의 모든 직무 기능. 그룹의 모든 활동. 세계 곳곳. 이 강령은 우리를 위해서 일하는 임시직과 모든 외부 파트너를 대상으로 한다.

- 우리 각자는 일상의 행동을 규제해야 하고 제정된 원리와 규칙을 인식, 참조하고 준수해야 한다.

윤리 강령을 왜 그리고 어떻게 활용하는가?

- 활용법은 간단하다. 이 강령은 회사 명성의 기반을 구성하는 모든 주제를 다룬다. 강령은 행동을 안내하고 선택을 인도하며 모든 직원은 전문적인 일상 생활에서 그룹의 윤리 원칙을 따라야 한다.

- 그 규칙은 특히 청렴 또는 윤리에 대한 질문이 제기될 수 있는 상황에 적용된다. 우리 각자는 복잡한 상황에서 올바른 태도를 결정할 수 있도록 강령을 참조할 수 있어야 한다.

- 그러나 이 강령은 모든 상황에 대해서 완벽하게 답하거나 처리할 수 없습니다. 따라서 당사의 정책 및 절차, 교육 및 기타 내부 직원(관리자, 참조자 또는 전문가 등)이 이와 연계해서 추가 도움을 제공할 것입니다.

- 본 강령을 내부 직업적인 교류에서 참조하는 것 외에도 직업의 복잡성을 기술하고 인간과 전략적 문제를 반영하기 때문에 적합하다. 강령을 통해서 이해 관계자들과 함께 자신감을 가지고 차분하게 앞으로 나아갈 수 있다. 본 강령은 다른 회사의 강령이 아니다. 강령에는 우리의 가치가 들어있고 우리의 목소리이며 우리와 닮았다.

목차

직원 존중

- ◆ 개인의 건강과 안전 – 10
- ◆ 다양성의 존중과 차별에 대한 투쟁 – 11
- ◆ 괴롭힘에 대한 투쟁 – 12
- ◆ 사회적 대화 – 13

환자 및 의료전문가(HCP) 존중

- ◆ 제품 품질 및 안전 – 16
- ◆ 제품 정보 – 17
- ◆ 의료 전문가와의 상호 작용 – 18
- ◆ 환자 협회와의 상호 작용 – 19

청렴한 업무 처리 문화

- ◆ 상업 및 공정 경쟁법 – 22
- ◆ 부패와의 투쟁 – 23
- ◆ 이해의 상충 – 24
- ◆ 책임 구매 – 25
- ◆ 이익의 표현 – 26

회사 존중

- ◆ 그룹의 자산 보호 – 30
- ◆ 외부 커뮤니케이션 – 31
- ◆ 개인정보 보호 – 32
- ◆ 기밀 정보 보호 – 33
- ◆ 내부 정보 누출 방지 – 34

환경 보존

- ◆ 환경에 미치는 영향 통제 및 감소 – 38
- ◆ 기후 온난화와의 투쟁 – 39

우려 사항을 어떻게 알리고 표현해야 하는가?

상황에 따라 관리자, 인사과, 법률 또는 규정준수 책임자에게 직접 우려 사항을 표현하는 것이 좋다.

Guerbet 윤리 경고 라인 신고 플랫폼 (Guerbet Ethics Alert Line)은 이러한 목적을 위해 특별히 개발되었고 접속 주소는 다음과 같다:



<https://report.whistleb.com/ko/GuerbetEthicsAlertLine>

이는 전 세계 어디에서나 모든 사람, 회사 직원 및 외부 비즈니스 파트너에게 열려 있으며, 그룹 내 주요 사용 언어로 제공됩니다. 보고는 익명으로 할 수 있습니다.

더 많은 정보를 위해서 접수된 신고의 수집, 처리, 보안 및 기밀 관리를 설명하는 그룹 절차가 존재한다.

직원 존중

회사의 가치에 통합된 "CARE"
(생태계에서 모든 요소를 돌보는 의미)
는 직원에 대한 존중이 Guerbet의
관심에 통합되어 있다는 것을 보여준다.
그룹은 회사 내에서 근무하는 여성과
남성이 회사 성공의 원동력이라고
생각한다. 직원의 웰빙과 안전은
지속적인 성과를 보장한다. 개인을
존중하는 맥락에서, Guerbet는 건강과
안전 문화를 강하게 강조하고, 다양성을
장려하며, 타인에 대한 차별이나 공격을
용납하지 않고 경청과 사회적 대화를
기반으로 지속 가능한 발전을 이룬다.
그룹은 국제노동기구의 기본 협약(아동
노동 및 강제 노동 금지, 고용에서의
차별 금지, 노동조합 권리 존중)을
존중하고 촉진할 것을 약속합니다.

개인의 건강과 안전

Guerbet에서는 직원과 모든 외부 이해관계자들의 건강과 안전을 최우선으로 한다. "무사고"는 가장 중요한 우리의 목표이다. 이런 관점에서 그룹은 지속적인 개선 정책을 추구한다. 활동하는 모든 곳에 적용 가능한 법률 및 규정을 준수한다.

직원으로서 어떻게 기여할 수 있습니까?

- 우리는 위험성을 인식하고, 산업 보건 및 안전에 대한 그룹의 규칙과 모범 사례를 적용하고 시행합니다.
- 관리자 및/또는 현지 위생안전환경(HSE) 책임자에게 건강과 안전에 관한 개선사항을 제안합니다.
- 우리를 위험에 처하지 않게 하고 우리 스스로 위험을 보고하고 시정하면서 감지한 위험한 상황을 멈추게 합니다.
- 우리는 자신, 동료 및 작업 환경을 돌봄으로써 집단 안전을 보장하기 위해 적극적으로 노력합니다.
- 발견할 수 있는 건강 및 안전(사건, 거의 사고, 사고) 측면에서 모든 변수, 위험 및 사건을 관리자에게 알립니다.
- 업무 위생 및 안전을 위한 이니셔티브의 발전에 참여합니다.

더 알아보기

건강과 안전에 대해 질문이 있는 경우 관리자 또는 현지 위생안전환경(HSE) 책임자에게 문의해야 한다.



주차장 바닥에 구멍이 있어 걸려 넘어졌습니다. 다행히 다치지 않았습니다. 거의 사고에 가까운 이 일을 신고해야 하나요?

네. Guerbet 절차는 응급 처치를 포함해서 모든 사건, 거의 사고, 사고는 관리자에게 또는 기존 모니터링 시스템을 통해서 보고 되어야 한다고 규정합니다. 이런 절차는 위험을 제거 또는 감소시켜 사고가 발생하거나 재발하는 것을 방지하기 위해서 중요합니다. 절차를 통해서 경험을 공유하여 그룹 협력자 전체의 안전을 개선시킬 수 있습니다.

동료나 용역 회사에서 장갑을 끼지 않고 커터를 사용하는 것을 관찰하고 있습니다. 본인은 그의 매니저도 아니고 위생안전환경(HSE) 팀에도 속하지 않습니다. 이 상황을 멈추기 위해 개입해야 하나요?

네. 이것은 심각한 사고를 발생시킬 수 있는 상황입니다. 이 경우 즉시 개입하고 안전하게 작업하는 방법에 대해 의논하면서 우리 모두가 조치를 취해야 할 의무가 있습니다.

다양성의 존중과 차별에 대한 투쟁

Guerbet는 팀의 다양성이 자원이 되고 그룹의 지속 가능한 성과, 혁신 및 창의성을 개발할 수 있는 기회라고 확신한다. Guerbet는 포용성을 장려하고 모든 형태의 차별에 관련하여 제로관용정책을 적용하며 이러한 주제를 관리 교육에 통합시킨다.

직원으로서 어떻게 기여할 수 있습니까?

- 우리는 채용 시 성별, 연령, 가정, 성별, 장애, 국적 또는 민족, 종교 또는 정치 상황과 관계없이 다양성을 장려합니다.
- 우리는 회사에서 제공한 자원과 장치를 사용하여 피해자 또는 증인이 될 수 있는 모든 차별 행위를 보고합니다.
- 우리는 다른 사람에게 말하는 내용이 바뀌거나 잘못 해석되지 않도록 합니다.
- 우리는 무거운 전문적 처벌 및 형벌로 존엄성을 훼손하거나 위협적, 적대적, 모욕적, 굴욕적 또는 공격적인 환경을 조성하는 모든 형태의 차별을 처벌해야 한다는 것을 알고 있습니다.



5년 매출 전망을 발표하기 위해서 남성 동료들과 회의 중에 있습니다. 누군가 제가 입은 스커트가 나쁜 뉴스를 줄여준다고 언급했고, 짓궂은 농담을 받았습니다. 어떻게 해야 하나요?

받아들이기 어려운 발언을 들었을 경우, 즉시 반응해야 합니다. 반응해야 합니다. 또한 회의 주최자가 이러한 행동을 조정하고 참석자들에게 "CARE" 가치를 상기시키는 것이 중요합니다. 마지막으로 관리자 또는 인사과 책임자에게 의뢰할 수 있습니다.

더 알아보기

차별에 대한 질문이 있는 경우, 법무과 또는 인사팀에 문의할 수 있다.



괴롭힘에 대한 투쟁

Guerbet은 괴롭힘 형태를 구성할 수 있는 모든 태도, 행동 및 발언 없이 안전하고 평화로운 근무 환경을 유지하기 위해 노력한다. 따라서 그룹은 도덕적 또는 성적으로 타인에 대한 모든 유형의 괴롭힘을 처벌하고 이와 관련하여 無관용정책을 적용한다.

직원으로서 어떻게 기여할 수 있습니까?

- 우리는 인사부에서 모집한 그룹의 연락 담당자나 HR 팀에 연락할 수 있습니다. 이 자원봉사자들은 특히 괴롭힘이 발생한 경우, 직장 환경에서 불편함을 느끼는 직원의 이야기를 듣기 위해 여기 있습니다.
- 우리는 인사팀에서 개발하고 관리자를 대상으로 하는 괴롭힘 인식 교육에 참여합니다. 교육은 가장 엄격한 표준을 기반으로 합니다.
- 우리는 모든 협력자가 괴롭힘을 당할 경우 고통 받지 않고 표현하도록 장려합니다.
- 관리자로서 타인에 대한 공격, 비하 또는 차별이 없도록 협력사 간의 존중에 특히 주의를 기울입니다.
- 도덕적 폭력 또는 성희롱에 무거운 처벌이 있다는 것을 알고 있습니다.

더 알아보기

인사팀에게 말하거나 괴롭힘 방지 관련 담당자 (Group's liaison staff) 만날 수 있다.



회의 후, 동료 중 하나가 그/그녀와 술을 마시자고 제안합니다. 본인은 거절하지만 그/그녀는 우리가 월말에 발표해야 할 프로젝트에 대해 논의하자는 핑계로 술 한 잔을 강하게 제안합니다. 그/그녀가 이런 식으로 행동한 것은 최소 세 번 정도 있습니다. 어떻게 해야 하나요?

이러한 유형의 행동은 Guerbet 내에서 허용되지 않습니다. 이 점을 관리자 및 인사과와 공유하는 것을 강력하게 권장합니다.



사회적 대화

그룹은 항상 진정한 파트너로 간주되는 노사위원회과의 대화를 장려했다. Guerbet에게, 사회적 대화는 상호 신뢰를 바탕으로 진행되며 성과의 지렛대이자 변화의 원동력이 될 수 있다. 사회적 대화는 성공을 이루기 위한 의지에서 투명성, 교류, 존중 및 공동의 약속을 기반으로 한다. 마찬가지로, Guerbet가 도입된 모든 국가에서 노동 조합의 권리는 인정되고 존중된다.

직원으로서 어떻게 기여할 수 있습니까?

- 우리는 선택한 조합에 자유롭게 가입할 수 있습니다.
- 직원 대표 선출에 참여할 수 있습니다.
- 모든 질문과 개인 또는 집단 문제에 답하기 위해서 국가에 따라 직원 대표, 노사위원회에 직접 요청할 수 있습니다.

더 알아보기

해당 국가의 인사팀 또는 노사위원회에 요청할 수 있다.

환자 및 의료전문가 (HCP) 존중

Guerbet 팀은 안전하고 효과적이며 매우 높은 품질의 제품과 서비스의 가용성을 보장한다. 또한 유용하고 신뢰할 수 있고 근거가 있는 유용한 정보를 배포함으로써 **환자와 의료 전문가의 기대를 충족시키는 것이 중요하다.** 더 나아가 Guerbet는 지역 규정을 성실하게 준수하면서 의료 전문가와의 상호 작용을 관리한다. 그룹은 정중하고 투명한 방식으로 환자 협회 그리고 환자와 상호 작용한다.

제품 품질 및 안전



Guerbet에서는 환자의 안전이 최우선 과제입니다. 우리의 품질에 대한 헌신은 견고한 품질 관리 시스템, 포괄적인 약물 안전 및 의료 기기 모니터링 프로세스, 그리고 지속적인 개선 프로그램에 반영되어 있습니다. 우리는 안전성과 효능의 최고 기준을 보장하는 유리한 이익/위험 균형을 제공하는 조영제 및 의료 기기를 설계하고 제조합니다. 우리는 모든 현행 법률과 모범 사례 지침을 준수하며 엄격한 테스트 프로토콜을 따릅니다.

직원으로서 어떻게 기여할 수 있습니까?

- 우리는 Guerbet 품질 정책에 깊이 헌신하며, 품질, 안전 및 제품 추적성에 대한 최고 기준을 지속적으로 구현하고 있습니다.
- 우리는 가치 사슬의 모든 이해 관계자를 참여시켜 제품 및 서비스의 품질과 성능에 대한 책임을 집니다. 함께 우리는 운영의 모든 단계에서 환자의 안전을 보장합니다.
- 우리는 품질 정책과 모범 사례 절차를 엄격히 준수하여 일상 운영을 안내합니다.
- 우리는 글로벌 과학 문헌, 학회 발표 및 Guerbet에 보고된 이상 반응을 모니터링하여 제품의 이익/위험 균형을 정기적으로 재평가합니다.
- 우리는 고객의 질문과 불만을 신속하고 효율적으로 처리하여 제품과 서비스를 개선합니다. 고객 만족과 신뢰를 보장하기 위해 지속적인 품질 보증 조치를 적극적으로 시행합니다.
- 우리는 설계 품질 원칙을 통해 품질을 육성하여 환자의 이익을 위해 제품, 방법 및 프로세스를 혁신적으로 유지합니다.

더 알아보기



당사 제품의 품질 및 안전에 관한 질문일 경우, guerbet.com 웹 사이트에서 Guerbet 품질 매뉴얼을 참조한다.



품질 부서(QA팀)에 문의할 수도 있다.



생산 라인에 문제가 있습니다. 라인은 작동하지만 제품의 품질에 영향을 줄지 의심스럽고 두렵습니다. 어떻게 해야 할까요?

생산 라인에서 제품의 품질에 영향을 미치는 문제가 발생하면 즉시 조직 또는 현장 품질 책임자에게 알려야 합니다. 품질 관련하여 문제가 감지된 경우, 모든 경우에 지체하지 않고 정보를 보고하고, 이를 문서화 하도록 합니다.

제품 정보



Guerbet는 책임감 있는 홍보 정책을 추구하고 환자와 의사의 관계를 존중한다. 따라서 그룹은 제품의 합리적 사용을 촉진시키면서 객관적이고 거짓되지 않은 정보를 배포한다. 모든 홍보 자료는 규정을 준수하기 위해서 정식으로 검토하고 승인된다.

직원으로서 어떻게 기여할 수 있습니까?

- 약물 및 의료 기기의 홍보에 적용되는 규정의 요구 요건을 준수합니다.
- 당사의 조영제는 의료 처방의 대상이 되는 약품이므로 홍보는 의료 전문가에게만 독점적으로 제공되고 일반 대중에게 광고하지 않습니다.
- 방송 전에 우리는 과학적, 기술적, 규정적 및 윤리적 관점에서 제품에 따라 홍보 정보를 검증합니다.
- 관찰 보건 당국이 정식으로 승인한 내용에 대해서만 처방 제품으로 홍보합니다.
- 우리는 제품에 대한 모든 홍보 정보는 관련 데이터 및 증거를 기반으로 하는 것에 주의합니다.



국제 학회에서 전 세계 모든 국가에 등록되지 않은 Guerbet 제품을 홍보하고 싶은데 가능할까요?

예, 학회가 개최되는 국가의 규정에 의해 승인되고 이 승인에 수반되는 조건을 준수하는 경우에만 가능합니다. 따라서 글로벌 규정 준수 관리자에게 문의해야 합니다.

Guerbet 직원으로서 우리 의약품 중 하나를 지지하는 의료 전문가의 추천 글을 트위터로 다시 전달할 수 있나요?

아니오. 소셜 네트워크에서 이러한 행동은 대중 홍보와 유사할 수 있습니다. 조영제는 의학 처방 제품으로 대중 홍보는 법으로 금지되어 있습니다. 따라서 이 메시지를 전달해서는 안 됩니다.

더 알아보기



홍보 관행에 대한 그룹의 정책을 참조할 수 있다. 상황에 따라 관리자, 규정준수 책임자 (Compliance 담당자) 또는 법적 책임자에게 연락할 수도 있다.

의료 전문가와의 상호 작용

Guerbet는 연구 또는 의료 교육을 지원하기 위해 의료 전문가와의 과학적 상호 작용을 선호하며, 관련 규정을 준수합니다. 공중 보건에 누가 될 수 있는 이해 상충의 위험을 막기 위해서, 그룹은 현행 규정에 따라 의료 전문가와의 상호 작용을 게재한다. 환자의 건강을 보호하기 위해서, Guerbet는 의료 전문가의 독립성을 존중하고 상업적 관행에서 직원의 윤리적 행동을 요구한다.

직원으로서 어떻게 기여할 수 있습니까?

- 우리는 의료 관계자의 독립성을 유지하기 위해 의료 관계자와의 상호 작용의 정당성을 보장합니다.
- 판매, 마케팅, 홍보, 조사 또는 제품 개발에 관련된 경우, 상호 작용하는 의료 전문가의 활동 국가의 요구조건 및 행동 지침에 대해서 규정준수 책임자 측에 문의합니다.
- Guerbet을 대신하여 수행되는 모든 연구, 컨설팅, 평가, 교육 또는 강연 등은 계약에 의해 공식화되어야 합니다. 우리는 관련 지급 및 수당이 내부 규칙에 설명된 한도를 준수하고 관련 규정에 따라 공개적으로 공개할 수 있도록 합니다.
- 의료 전문가의 연구 또는 교육을 지원하기 위한 기부는 내부 적합성의 검토 대상이 됩니다.
- 의료 이해 관계자와 상호 작용할 가능성이 있는 서비스 제공 업체가 이 분야의 해당 규정을 준수하는지 확인합니다.

더 알아보기

의료 전문가와의 상호 작용에 관한 그룹의 정책을 참조할 수 있다. 질문이나 의문 사항이 있는 경우 현지 규정준수 책임자 (Compliance 담당자)에게 연락할 수도 있다.



국제 학회에서 발표하기 위해서 방사선과 전문가 및 병원 임상의를 초청하려고 합니다. 이들은 여행 및 호텔 비용을 Guerbet 에서 지불하기를 원하고 있습니다. 이것을 받아들일 수 있을까요?

합법적인 서비스와 관련이 있고 합리적인 금액이면 이러한 여행 및 숙박 비용을 부담할 수 있습니다. 모든 경우에, 이러한 비용이 Guerbet 정책 및 의료 전문가가 활동하는 국가에서 적용되는 규정을 준수하는지 확인하기 위해 귀하의 조직 책임자와 글로벌 규정 준수 관리자에게 승인을 받아야 합니다.

환자 협회와의 상호 작용

환자는 Guerbet 활동의 중심에 있다. 그룹은 투명한 비홍보적 방식으로 환자 협회 및 환자 자신과 상호 작용한다. 그룹은 개발 초기 단계부터 시장 진출 이후까지 법을 준수하면서 윤리적으로 협력한다. 환자의 경험과 그들이 직면하는 도전을 듣고 환자에게 충족되지 않은 요구에 더 적합한 방식으로 대응하기 위해서, 의견 교환은 치료 시 질병 진단 관리 및 질병 연구의 미래를 형성한다. 환자와 업계 간의 개방적이고 투명한 대화를 통해서만 환자의 의견은 진단, 약물 및 의료 기기가 환자에게 연구, 개발 및 전달되는 구성요소가 될 수 있다. Guerbet, 환자 단체 및 환자 간의 협력 원칙은 투명하고 윤리적인 관계를 보장하기 위해 전담 회사 정책에 규정되어 있다.

직원으로서 어떻게 기여할 수 있습니까?

- 우리는 환자의 병리에 대한 지식, 제품 정보 및 환자에게 제공되는 서비스를 개선하고 환자에게 제공되는 치료를 최적화하기 위해서 환자 협회와 파트너십을 맺고 있습니다.
- 우리는 과학적 증거를 바탕으로 신뢰할 수 있는 사실 정보를 전달합니다.
- 임상 시험을 받는 환자의 안전을 보장하고 권리를 보호합니다.



본인은 Guerbet 직원인데 환자 협회에 연락할 수 있나요?

예, 하지만 Guerbet에 귀하의 직무 상태를 설명하고 홍보가 아닌 특정 상황의 경우일 경우 방문 후 연락처를 확인할 수 있습니다.

환자 협회를 만나려고 하는데 Guerbet 제품 및 서비스에 대해 이야기 할 수 있을까요?

네, 언급할 수 있으나 판매를 유도하는 상업적 홍보로 보이지 않도록 각별한 주의가 필요하며, 협회 회원이 불편하지 않도록 해야 합니다.

더 알아보기

추가 정보는 그룹의 환자 관계 정책을 참조하고 글로벌 규정 준수 관리자에게 문의하십시오.

청렴한 업무 처리 문화

Guerbet는 모든 이해 관계자들이 신뢰할 수 있는 파트너가 되기를 원한다. 그룹은 이 신용을 확립하고 유지하기 위해서 두 가지 필수 원칙인 윤리와 청렴을 바탕으로 사업을 수행한다. 그래서 Guerbet는 불공정 거래 행위, 부패 행위, 이해 상충, 현행 규칙을 준수하지 않는 무책임한 구매 또는 이익 표현과 같이 협력사 또는 활동의 정직성에 문제를 제기할 수 있는 어떤 관행도 용납하지 않는다.

상업 및 공정 경쟁법

Guerbet는 그룹이 활동하는 모든 곳에서 개방적이고 공정하며 정직한 경쟁 규칙을 준수한다. 따라서 가격 합의를 금하고 불공정한 상업적 관행으로부터 고객과 파트너를 보호하며 관련 경쟁 감시를 한다.

직원으로서 어떻게 기여할 수 있습니까?

- 우리가 개입하는 모든 국가에서 제안 및 판매 절차의 올바른 입찰 규칙을 준수합니다.
- 우리는 모든 금지된 상업적 관행과 경쟁사에 민감한 모든 상업적 재정적 정보 교환을 금지합니다(합의, 가격 고정, 생산 또는 판매량과 비용, 시장 분배 등).
- 우리는 학회 또는 전문 협회의 행사, 미팅 등에서 경쟁사에 적용되는 규정과 동일한 규정을 준수하며, 공정경쟁법에 위배되는 세부행위를 금지합니다. 만약 의심스러운 상황에 처할 경우, 해당 내용에 거절 또는 반대 의견을 표한 후 기권 또는 회의장을 떠나도록 합니다. 또한 해당 사항에 대해 가능한 한 빨리 관리자와 법무팀에 알리도록 합니다.
- 우리는 산업 스파이, 절도, 부패 및 기타 불법 수단을 통해 경쟁사에 대한 정보를 조사하는 것을 금지합니다.

더 알아보기

상업적 관행에 대한 추가 정보나 조언을 원한다면 관리자 또는 법무팀에 문의한다.



학회에 참석했고 경쟁사에서 일하는 전직 동료를 만났습니다. 동료는 우리 사업장 근처에서 커피를 마시자고 제안하고 사업이 어떻게 진행되고 있는지 그리고 그가 담당하고 있던 지역에서 최고가 었는지 물었습니다. 어떻게 대답해야 하나요?

경쟁 업체 간에 이러한 주제에 대해 논의하는 것이 금지되어 있기 때문에 사업 또는 가격에 대해 논의하고 싶지 않다는 것을 밝히고 그들이 우리의 사업장에서 멀어지도록 제안해야 합니다. 그런 다음 관리자에게 알리고 필요한 경우 법무팀에 문의합니다.

부패와의 투쟁

프랑스 반부패법 Sapin II, 미국 FCPA 및 영국 Bribery Act에 따라 Guerbet는 특정 프로그램을 통해 부패 및 영향력 행사와 적극적으로 싸우고 있습니다. 이해관계자의 신뢰와 우리의 장기적인 성공은 이에 달려 있습니다. 따라서 고객, 유통업체, 대리인, 공급업체, 처방자, 공무원 및 중개인과의 관계에서 계층 수준이나 근무지에 관계없이 모든 사람에게 경계가 필수적입니다.

직원으로서 어떻게 기여할 수 있습니까?

- 의료관련 정책 및 집행 또는 행정 권한에 관여하거나, 정부 또는 행정 권한의 대리인이 될 수 있는 "공무원"에게 어떠한 혜택도 약속, 허가, 또는 지급할 수 없습니다.
- 우리 제품을 처방, 추천, 구매 또는 공급 결정에 부적절하게 영향을 주는 의도로 의료 전문가에게 어떤 혜택을 제공하는 것을 금지합니다.
- 우리와 상업적 관계를 맺고 있는 자연인 또는 법인 또는 측근 중 한 명을 위해 선물을 구하지 않으며 Guerbet의 결정에 영향을 주거나 영향을 줄 가능성이 있는 순간부터 그러한 재화를 받아들이지 않습니다.
- 우리 회사에 적용되거나 부과된 특정 행정 절차를 가속화 하기 위해서 어떤 지불도 하지 않습니다.
- 우리 이름으로 상호작용할 수 있는 서비스 업체 또는 유통업자는 부패 방지법을 준수하고 Guerbet의 윤리적 가치를 준수하도록 합니다.



우리가 자선협회에 기부하면 대형 방사선 센터와 새로운 계약을 맺을 수 있다고 우리 유통업자는 말합니다. 본인은 이 협회장이 방사선과 센터장의 형이라고 생각합니다. 어떻게 해야 하나요?

기부하지 말고 규정준수 부서에 이 사례를 보고합니다. 이 상황은 기부의 형태로 부패를 은폐하려는 시도와 같습니다. 부정직한 유통업자나 대리인은 예상보다 더 큰 비용이나 수수료를 요청할 수도 있습니다. 그는 계약한 대리인에게 그것의 일부를 뇌물로 줄 수 있습니다.

더 알아보기

추가 정보가 필요하시면 그룹의 반부패 정책을 참조하거나 그룹 반부패 관리자에게 문의하십시오.

이해의 상충

Guerbet 또는 그 측근의 개인적, 사회적, 재정적 또는 정치적 관계 또는 이익은 그룹의 것과 모순될 수 있다. 이 경우 Guerbet는 Guerbet의 이름으로 내린 결정에 영향을 미칠 수 있는 관계 또는 활동에 대해서 협력사 측의 투명성을 기대하고, 어떤 개인적 이익도 요구하지 않고 회사의 이익을 보호할 것을 기대한다.

직원으로서 어떻게 기여할 수 있습니까?

- 우리가 내리는 결정은 항상 회사의 이익을 보호합니다.
- 우리의 전문 활동은 그룹의 이익을 희생하면서 우리 자신이나 가까운 친척에게 개인적인 이익을 제공하는 데 악용되어서는 안 됩니다.
- 시행중인 절차에 따라 회사가 각 상황에 맞는 처리 방법을 결정하기 위해서 모든 실제적 또는 잠재적 이해 상충을 서면으로 조직에 알려야 합니다.
- 우리는 제 3자(공급자, 유통업자 등)의 선물을 받지 않습니다. 우리의 독립성을 해치거나 제 3자에 대한 우리의 판단을 왜곡하거나 그렇다고 인식될 수 있는 모든 초대, 행사 및 식사를 거부합니다.

더 알아보기

이해 상충과 관련하여 질문이나 의문이 있는 경우, 관리자, 인사 관리자에게 문의하거나 그룹의 이해 상충 정책을 참조하십시오.



제가 진행하는 프로젝트에 처남이 관리자인 공급 업체를 추천하고 싶습니다. 어떤 점을 주의해야 하나요?

이 경우 이해 상충이 있을 수 있으므로 관리자에게 알리고 상황을 설명하고 투명하게 문서화해야 하며 공급업체 참조와 관련된 결정에 참여하지 않아야 합니다. 그러나 이해 상충처럼 보이는 것도 피해야 합니다.

책임 구매

Guerbet는 공급업체와의 균형 있고 건전한 협력 관계를 기반으로 책임감 있는 구매 정책을 추구한다. Guerbet는 구매에 관련된 직원에게 구매 윤리 강령에 따라 행동할 것을 요구한다. 과업 제공자의 선택 기준은 투명하고 공정한 경쟁 규칙을 기반으로 한다. 또한 Guerbet는 오직 인권, 노동법, 환경 및 사업 윤리를 준수하는 정직한 공급업체와 협력한다.

Guerbet는 공급업체에 사회적 및 환경적 가치를 홍보하고 해당 업체들의 경제적 협력사에도 같은 사항을 요구하기로 결정했다.

직원으로서 어떻게 기여할 수 있습니까?

- 우리는 구매 윤리 강령을 적용하고, 특히 선물, 서비스, 현물 혜택, 수수료 또는 현금 지불을 직간접적으로 수락하지 않도록 감시합니다.
- 우리는 협상 또는 입찰 중에 공급업체로부터 수집한 정보를 경쟁사에 공개하지 않습니다.
- 계약자가 제공하는 창작물은 저작권의 보호를 받으며 사전 동의없이 사용할 수 없습니다.
- 등록된 계약자는 우리의 가치를 반영해야 합니다. 예를 들어, 강제 노동, 아동 노동, 불법 노동을 사용하고 직원의 안전하고 건강한 근무 조건을 보장하지 않는 공급업체를 거부합니다.



본인은 사무용품 입찰을 진행하고 있습니다. 첫 번째로 연락한 공급 업체는 품질은 좋지만 값비싼 제품을 제안합니다. 다른 두 공급 업체는 좋은 품질의 제품은 아니지만 더 저렴합니다. 가격을 낮추려면 다른 공급업체로부터 받은 답변을 첫 번째 업체에 전달해도 될까요?

아니오. 일반적인 방법으로 입찰에 응답자의 가격과 신원을 밝히지 않고 다른 공급업체가 더 나은 가격을 제공하고 있다고 말할 수 있습니다. 그렇지 않으면 경쟁사에 대한 기밀 정보를 제공하게 되며, 이것은 비윤리적이고 많은 국가에서 위법입니다.

더 알아보기

책임감 있는 구매에 대해 궁금한 점이 있으면 윤리 구매 강령(Ethical Purchasing Charter), 공급업체 윤리 강령(Supplier Code of Ethics)을 참조하거나 구매 부서에 문의한다.



이익의 표현

Guerbet가 직면한 문제를 당사 이해 관계자가 잘 이해하도록 하기 위해서 우리는 우리가 무엇을 하고 왜 그렇게 하고 어떻게 사회에 영향을 미치는지 설명하기 위해 노력한다. Guerbet는 활동에 영향을 미치는 법률과 규정을 작성하는 책임을 맡으며, 우리가 공공 기관 및 그 대표자들과 건설적인 대화에 참여하는 것은 책임감과 투명성의 정신에서 나온다. Guerbet는 시행중인 현지 규정을 준수하며 해당되는 경우 투명성 장부에 기록한다. Guerbet는 어떤 정치적 제휴관계도 없다.

더 알아보기



Guerbet를 위한 로비 활동에 대한 추가 정보가 필요하시면, 현지 관리팀이나 그룹 공공 업무 부서에 문의하십시오.

직원으로서 우리의 역할은 무엇입니까?

- 공공기관에 제공하는 모든 정보는 공정하고 정확하며 근거가 있습니다.
- 오해의 소지가 있거나 잘못된 정보를 제공하거나 보상이나 어떤 혜택을 제공함으로써 의사 결정 기관에 영향을 주지 않습니다.
- Guerbet의 이름으로 어떤 정치, 정치인 또는 기타 정치 기관에 자금을 지원하거나 지지하지 않습니다.



Guerbet을 위해서 제가 활하고 있는 국가에서 법률이 진행 중입니다 -> 현재 Guerbet의 직원으로 일하는 국가에서 법안이 입안되고 있습니다. 국회의원과 함께 그룹의 입장을 방어할 수 있습니까?

예, 그러나 특정 범위 내에서 수행되어야 합니다. 조치를 취하기 전, 당신의 행동을 승인하고 다른 협의체와 조정될 수 있도록 하기 위해서 먼저 조직 및/또는 자회사 부서에 의뢰해야 합니다. 약속 전에, 이 당선자에게 전달할 내용을 서면으로 준비해야 합니다.

저는 선거 후보인데 Guerbet에 지원을 요청할 수 있습니까?

Guerbet는 개인의 정치적 의견과 개인적 약속을 존중합니다. 이러한 신념의 표현은 개인 수준으로 제한되어야 하며 Guerbet의 이름으로 개입해서는 안됩니다. 다른 동료들은 개인적으로 정치 활동을 지원할 수 있지만 이러한 지원은 Guerbet과 아무 관련이 없습니다. 따라서 어떠한 경우에도 스스로의 약속에서 그룹의 지원을 받을 수 없습니다. 마찬가지로 정치 캠페인에 참여하는 협력사는 이러한 목적으로 회사의 자원(근무 시간, 복사기, 장비 등)을 사용할 수 없습니다.

회사 존중

Guerbet



Guerbet 직원들은 자신이 일하는 그룹의 시설을 보호하는데 전념하고 있습니다. 그들의 행동과 발언에 회사의 이미지와 브랜드가 준수되도록 한다. 협력사는 소유하고 있을 수 있는 개인정보 또는 기밀 정보와 같이 개인 목적으로 그룹의 유형 또는 무형 자산을 사용하지 않는다. 또한 내부 정보 누출에 관여하지 않도록 주의한다.

그룹의 자산 보호



Guerbet의 자산은 유형 자산 (건물, 산업 장비, IT, 원자재 등)과 무형 자산 (노하우, 브랜드 및 특허, 산업 공정, 이미지 및 평판)으로 구성된다. 이를 통해 전략을 구현하고 목표를 달성하며 지속 가능성을 보장할 수 있다.

직원으로서 어떻게 기여할 수 있습니까?

- 우리는 직업상의 목적으로 회사 자산을 효율적으로 사용하고 손상, 분실 또는 도난으로부터 보호하기 위한 조치를 취합니다.
- 회사의 유형 또는 무형 자산을 개인적 이익이나 제 3자의 이익을 위해 사용하지 않습니다.
- 우리는 자산을 최상의 상태로 유지하고 제 3자에게 속한 것을 포함하여 물리적 자산 목록을 정기적으로 작성합니다.
- 당사의 활동에 필요하고 정당하게 승인된 경우가 아니면 Guerbet 건물에서 자산을 출고하지 않습니다.
- 건물, 네트워크 및 정보 시스템에 대한 접근을 보호합니다.
- 그룹의 IT 보안 규칙을 준수합니다. 예를 들어 개인 암호와 액세스 코드를 공유하지 않으며 사칭하거나 알 수 없는 발신자로부터 이메일을 받을 때 두 배로 경계합니다.
- 한 협력자가 퇴사할 때 각 관리자는 그에게 할당된 자산이 회사로 반환되고 정보 시스템에 대한 액세스가 적시에 비활성화 되도록 합니다.

더 알아보기

더 많은 정보를 원하거나 Guerbet 자산 보호에 대한 질문이 있는 경우, 그룹 내부 관리부 또는 그룹 정보 시스템 보안 책임자에게 문의할 수 있다.



모르는 사람이 신분증 또는 Guerbet 직원을 동반하지 않고 회사 건물 안에 있습니다. 합법적인 접근인지 의문이 듭니다. 어떻게 해야 하나요?

회사 현장에는 정식으로 승인된 사람만 입장 가능합니다. 외부인이 제 3자인 경우, Guerbet 담당자는 외부인이 액세스 및 보안 규칙을 잘 준수하는지 확인해야 합니다. 당사자와 확인하고, 필요한 경우 리셉션으로 안내하고 관리자 또는 보안 부서에 알립니다.

회사 네트워크에 외부인의 네트워크 케이블로 접속하려는 외부 컨설턴트가 있습니다. 이는 허용 가능한가요?

아니요, 인터넷에 접속하려면 Wifi Guest를 사용해야 합니다. 내부 또는 외부 사람이 Guerbet에서 제공하지 않은 컴퓨터로 회사 네트워크에 연결하는 것을 허용하면 안되며, 필요한 경우 관리자와 IT 부서에 알려야 합니다.

외부 커뮤니케이션



그룹 협력자는 책임감 있게 소통하고 외부로 보내는 메시지에 매우 조심해야 한다. 상장 기업으로서 미디어에 대한 모든 커뮤니케이션은 회사의 이익과 평판에 영향을 미칠 수 있다. 외부 커뮤니케이션은 Guerbet의 이미지에 영향을 주며 신중하게 준비해야 한다.

직원으로서 어떻게 기여할 수 있습니까?

- 공식적인 권한이 없거나 그룹 커뮤니케이션부의 사전 승인이 없는 경우 Guerbet를 대신하여 발언하지 않습니다.
- 언론인으로부터 연락을 받았을 경우, 언론의 질문에 답하기 전에 그룹의 커뮤니케이션부와 이전 절차를 조율합니다.
- 비방, 폄하하는 발언을 하지 않습니다.
- 소셜 네트워크에서 의사소통을 할 때, 매우 조심합니다. 제품(의약품 및 의료 기기)에 대한 규정을 존중하고 민감한 내용이나 기밀 정보를 게시하지 않으며, 또한 이미지에 대한 저작권을 존중합니다.



개인 LinkedIn, Instagram 또는 Facebook 계정에 Guerbet 이벤트 사진을 게시할 수 있나요?

아니요. 일반 대중을 대상으로 한 홍보로 해석될 수 있는 의약품 관련 이미지는 절대 게시하면 안됩니다. 부적절한 이미지를 게시하거나 Guerbet의 기밀 정보를 누설하지 않도록 매우 주의해야 합니다. 확실하지 않은 경우 그룹의 커뮤니케이션부에 조언을 구합니다.

더 알아보기



모든 협력자가 이용할 수 있는 미디어 커뮤니케이션 그룹 절차와 소셜 미디어 사용 절차를 문의할 수 있다.



질문이 있거나 Guerbet에 대한 부정적인 정보나 의견을 발견한 경우 즉시 커뮤니케이션부

direction.communication@guerbet.com

로 연락한다. Guerbet 직원이 발견한 온라인 상의 원치 않는 사건에 대한 언급은 현행 현지 절차에 따라 보고되어야 한다.



개인정보 보호

Guerbet는 일반 데이터 보호 규정(GDPR)을 준수하여 데이터 보호 정책을 시행하고 있습니다. 따라서 Guerbet는 상호 작용하는 이해 관계자(직원, 고객, 의료 전문가, 환자)의 권리를 보호하기 위해 기술적 및 조직적 조치를 구현합니다.

직원으로서 어떻게 기여할 수 있습니까?

- 우리는 모두 Guerbet의 정보보호 정책을 준수해야 하며 이러한 의미에서 개인정보 수집은 우리 활동에서 최소한의 필요로 제안해야 합니다.
- 우리는 데이터 처리 목적을 존중하며, 이와 관련하여 개인 데이터를 무단으로 전송, 교환 또는 공개하지 않습니다.
- 해당되는 경우, 당사의 서비스 제공업체는 Guerbet가 맡긴 개인 데이터를 보호하기 위해 적절한 기술적 및 조직적 조치를 구현해야 합니다.
- 우리는 개인 데이터 보호 기본 규칙에 대한 인식 교육을 따라야 합니다.

+

더 알아보기

Guerbet의 정보 보호 정책을 참조하거나 그룹의 정보 보호 책임자

dataprotection.officer@guerbet.com

에게 연락한다. 그/그녀의 역할은 회사 내에서 개인 정보 보호에 관한 유럽 규정 준수를 모니터링하는 것입니다.



개인 노트북에 고객 또는 잠재 고객 파일이 있으며 본인만 해당 파일을 알고 관리하고 있습니다. 이 파일을 사용 또는 보관할 수 있습니까?

아니요, 고객의 개인 정보는 회사에서 실행하는 홍보 관리 도구로 관리되어야 합니다. IT 부서에서 승인하지 않은 매체(USB, 외장 하드 디스크)에 고객의 개인 정보를 개인적으로 보관하는 것도 보안 위반 가능성이 있습니다.



기밀 정보 보호

기밀 정보의 상당 부분은 Guerbet의 무형 자산의 일부입니다. 기밀 정보의 무단 공개는 의도하지 않더라도 그룹에 심각한 피해를 줄 수 있습니다. 따라서 민감한 정보에 접근할 때 이를 인식하는 것이 매우 중요합니다. 우리는 정보를 내부적으로 또는 제3자에게 공개할 때 정보의 기밀성 정도와 적절한 보호 조치를 통제할 수 있어야 합니다.

직원으로서 어떻게 기여할 수 있습니까?

- 우리는 그룹의 자산이거나 제3자가 우리에게 맡긴 내부 비공개 정보를 현행 그룹 기밀 정책에 따라 보호합니다.
- 이런 정보는 해당 정책에 설명된 방식으로만 보관, 인쇄, 스캔, 복사, 전송 또는 파기되어야 합니다.
- 연구 및 혁신과 관련하여, 우리는 제3자와의 협력 결과 보호와 관련된 계약상의 의무를 준수합니다.
- 사전 내부 동의없이 현재의 연구-개발 활동 또는 기타 기밀 정보에 대한 의사소통을 자제합니다.



정해진 날짜까지 기밀로 유지되어야 하는 프로젝트에 협력하고 있습니다. 동료와 이메일 교환을 하고 전에 제 3자로부터 받은 첨부 파일을 전달해야 합니다. 기밀 프로젝트에 대해 동료와 의논할 생각으로 부주의로 제 3자에게 편지를 보냈습니다. 실수를 너무 늦게 깨달았습니다. 어떻게 해야 할까요?

직원은 제3자와 기밀 유지 계약이 체결되어 있는지 확인해야 합니다. 이 경우, 실수로 보낸 이메일을 회수해야 합니다. 회수가 불가능한 경우, 직원은 가능한 한 빨리 제3자에게 그가 의도하지 않은 기밀 정보를 실수로 받았음을 알리는 이메일을 보내야 합니다. 직원은 또한 제3자에게 이메일이 삭제되었음을 즉시 확인해 달라고 요청해야 합니다. 이 사건은 프로젝트 관리자에게 보고되어야 합니다.

+

더 알아보기

자세한 내용은 기밀 유지 관련 그룹 정책을 참조하거나 법무팀에 문의할 수 있다.



내부 정보 누출 방지

Guerbet는 상장 회사이다. 모든 금융 커뮤니케이션은 규제되고 AMF(금융거래당국)의 통제 하에 있다. 이러한 맥락에서 내부정보 누출은 그룹의 주가에 영향을 줄수 있는 정보(임상 시험 결과, 인수 합병, 기업 전략, 새로운 시장 등)를 개인적인 목적으로 사용하거나 누설하는 것으로 정의된다. 이러한 내부정보 유출은 법으로 엄격히 금지되며 형사 처벌을 받는다.

더 알아보기



자세한 내용은 내부 정보 누출 방지의 그룹 절차를 참조하거나 법무팀에 문의한다.

직원으로서 기여하는 방법은 무엇입니까?

- 업무 중에 중요한 정보를 읽은 경우 Guerbet 주식을 거래하는데 활용하지 않습니다.
- 관리자, 직원, 그리고 특권 정보에 접근할 수 있는 사람들은 그 정보를 사용하지 않습니다. 특히 재무 결과 발표 또는 중요한 거래를 앞두고 해당 정보를 사용했다는 의심을 받지 않도록 조심하도록 합니다.
- Guerbet 내부정보 유출 방지 및 증권 판매 및 구매에 관한 적용 법률 및 그룹 절차를 준수합니다 (Guerbet 협력자 및 기업 임원 및 가까운 가족 구성원에게 적용됨).



본인은 생산 라인의 운영자이며 업계에서 혁명을 일으킬 새로운 분자를 제조하는 것을 스스로 자랑스럽게 생각합니다. 측근에게 이러한 사실에 대해 말해도 괜찮은가요?

아니오. 새로운 제품을 제조하고 있다고 말할 수 있지만 Guerbet 주식 시장 가격에 영향을 미칠 수 있는 추가 정보를 제공해서는 안됩니다.



환경 보존

생태 문제를 인식하는 Guerbet는 지속 가능한 방식으로 개발을 추구한다. 회사는 조영제 및 의료기기의 원자재 공급에서 생산 및 고객 배송까지 전체 활동 범위에서 환경적 영향을 줄이기 위해 노력한다. 그룹은 영향을 줄이기 위한 혁신을 연구하면서 공정 및 폐기물을 통제하고자 한다. 그룹은 기후 온난화 문제를 고려한다. 이러한 모든 주도는 Guerbet이 활동하는 모든 곳에서 시행중인 규정 및 규격을 엄격히 준수하여 수행된다.



환경에 미치는 영향 통제 및 감소

Guerbet는 산업 시설을 관리하고 원자재 공급부터 제품 수명 종료까지 가치 사슬 전반에 걸쳐 환경 영향을 줄이기 위한 조치를 취함으로써 환경 보호 솔루션을 구현합니다. 설계 단계에서부터 천연 자원의 지속 가능한 사용, 생산 공정 관리, 혁신적인 공정 개발 및 다양한 유형의 폐기물 관리를 포함합니다.

직원으로서 어떻게 기여할 수 있습니까?

- 우리는 프로젝트의 설계 단계에서부터 환경을 고려하고 환경 기준에 따라 공급업체를 선택합니다.
- 우리는 개인적으로나 시민으로서 환경 인식을 고취시키며, 출장 시 친환경 교통수단을 선택하고 책임감 있게 운전하는 등 일상적인 행동을 통해 탄소 배출을 줄이도록 권장합니다.
- 우리는 천연 자원을 보존하고 플라스틱 사용을 제한하기 위해 모든 조달에서 3R(감소, 재사용, 재활용)을 실천합니다.
- 직장에서 우리는 에너지 효율성을 촉진하고, 사용하지 않을 때는 조명을 끄고, 에어컨 사용을 최소화함으로써 폐기물을 관리하고 에너지 소비를 줄입니다.
- 우리는 자원에 영향을 미치거나 과도한 폐기물을 생성할 수 있는 상황을 신속하게 보고하고, 환경 사고를 방지하기 위한 지침을 따릅니다.



기후 온난화와의 투쟁

책임감 있는 회사인 Guerbet는 기후 변화와 관련된 위험을 고려하고 탄소 배출량을 줄이는 프로그램을 실행한다.

직원으로서 어떻게 기여할 수 있습니까?

- 가능한 제품 운송 시 항공보다 해상 운송을 이용하도록 합니다.
- 탄소 배출량이 가장 큰 공급 업체를 위해 지속적인 개선 프로그램을 수행하거나 가장 적은 탄소 배출량을 가진 공급 업체를 선택합니다.
- 온실 가스 배출을 제한하기 위해 산업 현장에 대한 조치를 취합니다.
- 화상 회의와 같은 원격 통신 수단을 선호하여 출장을 제한합니다.

더 알아보기

자세한 정보나
질문은 관리자
또는 위생안전환경
책임자에게 문의한다.



누수를 발견했습니다. 이 상황을 멈추기 위해
개입해야 하나요?

네. 상황을 즉시 보고하거나 안전 조건이 적합하고 조치가
가능하다면 상황을 멈추게 할 책임이 있습니다.

오염 방지 제어 시스템이 고장났습니다. 시스템을
고치는데 며칠이 걸릴 것이라 예상했습니다. 생산을
멈춰야 하고 일정상 이미 매우 늦었다는 것을 알리는 것이
두렵습니다. 어떻게 해야 하나요?

관리자 또는 현지 위생안전환경 책임자에게 최대한 빨리
이 상황을 보고하여 함께 해결책을 찾아야 합니다. 필요할
경우 생산을 중단해야 합니다.



장비를 구입해야 하고 이러한 구입을 위해 당연히 예산을
고려해야 합니다. 가장 저렴한 제품을 구매해야 하나요?

아니요, 비용만 고려되면 안됩니다. 제품의 가격 외에도
기후 온난화 등을 방지하기 위해 환경에 영향을 적게 줄 수
있는 에너지 소비 감소 제품, 재활용된 재료를 활용한 제품
등을 선택하도록 합니다.

더 알아보기

자세한 정보나
질문이 있으면
관리자 또는 현지
위생안전환경 책임자에게
문의한다.

www.guerbet.com

«적용 가능한 보통법, 특정 규정 및 이를 기록하는 그룹의 절차를 준수하지 않을 시 Guerbet 뿐만 아니라 관련된 모든 사람에게 심각한 결과를 초래할 수 있다. 현장의 여러 장에서 특히 경쟁법 및 부패에 대한 투쟁에 관련된 법률 및 규정에는 조항 위반시 적용될 수 있는 민사상 또는 형사상의 처벌이 기록되어 있다.»
